

## 太平洋房屋 2024 届秋季校园招聘简章

### 一、公司简介

太平洋房屋 1994 年成立于上海，历经 29 年的不断进取，已经成为一家拥有 650 家直营门店，8000 名专业经纪人的头部房地产经纪公司。每年为成千上万户家庭提供房屋交易服务，平均年交易总额超 1000 亿，稳居上海前二、全国前五，也是唯一蝉联 18 次上海房地产经纪行业最高荣誉——金桥奖的企业。2020 年太平洋房屋重磅提出长三角发展战略，持续深耕上海的同时逐渐布局南京、杭州、苏州，宁波、无锡等市场，立志将太平洋房屋优质的服务带给中国更多的家庭！

### 二、岗位信息

**【招聘岗位】房产经纪人**

**【招聘数量】100 人**

**【工作地点】上海市各行政区（650 家门店可就近分配）**

**【薪资待遇】**

- **本科（毕业后）：8000 元/月（底薪+绩效+房补）**
- **专科（毕业后）：7000 元/月（底薪+绩效+房补）**
- **转正后：12000-15000 元/月（底薪提成综合收入）**

**【岗位职责】**

1. 收集负责社区的楼盘及商圈配套信息，根据客户的需求协助其完成房屋买卖、租赁等业务，提供全流程的房产交易服务；
2. 研究所负责社区的房产动态趋势，为客户提供房产市场变化一线信息，为客户资产管理提供有价值服务；
3. 掌握互联网营销方法，通过太屋网等线上平台为客户提供房产交易咨询服务，对有意向的客户进行带看；
4. 学习专业房地产交易法律知识，为客户提供专业房产交易法律咨询建议，帮助客户规避交易过程中的法律风险；
5. 深度服务社区，关爱社区邻里，积极参与社区志愿活动，用实际行动参与社区共建活动。

**【任职资格】**

1. **2023/2024 届毕业生，专业不限**，拥有投身于房地产服务行业的初心，热爱房地产、金融、互联网等业务；
2. 善于沟通，有亲和力，乐于助人，对志愿者活动感兴趣；
3. 抗压能力强，善于团队协作，有一定问题分析解决能力；
4. 学习能力强，有良好的服务意识，善于虚心请教问题。

**【招聘岗位】房产实习生（精英计划）**

**【招聘数量】50 人**

**【工作地点】上海市（650 家门店可就近分配）**

**【薪资待遇】**

- **实习期（毕业前）：8000 元/月（底薪+绩效+房补+学位补贴）**
- **实习期内可以提供转正和晋升机会**
- **转正后：12000-15000 元/月（底薪+提成综合收入）**

**【岗位职责】**

1. 围绕房屋买卖、租赁进行房产经纪人岗位的实习；
2. 负责到店客户的接待、咨询工作，根据客户需求为其匹配合适的房源，并陪同看房，学习业务的成交的流程；
3. 通过电话、网络等形式与客户建立联系，为客户提供房产经纪的专业解答；
4. 参与学习/见习房地产经纪的行业知识，参加公司和门店组织的专业培训；
5. 完成每月的实习目标，并向店长/总监汇报工作结果。

**【任职资格】**

1. **2023/2024 届本科实习生，专业不限；**
2. 有意向投身房产经纪行业，有长远的职业发展规划；
3. 勤奋善良，善于团队协作，有较强的自我学习的热情；
4. 可进行全职实习，实习后可以留任；
5. 不接受短期实习/兼职。

**【招聘岗位】房产实习生（精锐计划）**

**【招聘数量】50 人**

**【工作地点】上海市（650 家门店可就近分配）**

**【薪资待遇】**

- 实习期（毕业前）：5690 元/月（底薪+绩效+房补）
- 实习期内可以提供转正和晋升机会
- 转正后：12000-15000 元/月（底薪+提成综合收入）

**【岗位职责】**

1. 围绕房屋买卖、租赁进行房产经纪人岗位的实习；
2. 负责到店客户的接待、咨询工作，根据客户需求为其匹配合适的房源，并陪同看房，学习业务的成交的流程；
3. 通过电话、网络等形式与客户建立联系，为客户提供房产经纪的专业解答；
4. 参与学习/见习房地产经纪的行业知识，参加公司和门店组织的专业培训；
5. 完成每月的实习目标，并向店长/总监汇报工作结果。

**【任职资格】**

1. 2023/2024 届专科实习生，专业不限；
2. 认可房地产经纪行业，对销售、互联网、金融等方向感兴趣；
3. 善于沟通，为人正直，有较强的自我学习的热情；
4. 责任心强、有抗压能力，可以进行全职实习；

**【招聘岗位】人事招聘岗**

**【招聘数量】10 人**

**【工作地点】上海市（13 个区域可选）**

**【薪资待遇】**

➤ 实习期（毕业前）：3500 元/月（底薪）+招聘提成（700-900 元/人）

➤ 本科/专科（毕业后）：5000 元/月（底薪）+招聘提成（700-900 元/人）

### 【岗位职责】

- 1、通过各类招聘渠道发布招聘信息；
- 2、筛选与搜索简历、电话邀约、面试组织与评价；
- 3、确定录用人员、发起录用流程，并跟进人员入职前后的情况；
- 4、及时掌握新人动态，定期跟进帮助新人尽快适应工作环境；
- 5、阶段性统计与回顾招聘数据，精进个人招聘技能，提升招聘效率。

### 【任职资格】

- 1、23/24 届毕业生/实习生，专业不限，人力资源相关专业优先；
- 2、有人力资源及招聘相关实习经验优先；
- 3、优秀的语言表达及沟通能力，协调能力，亲和力和明锐的洞察能力和分析判断力；
- 4、较强的主动性和责任心，重执行，良好的团队合作意识和抗压能力，开放的心态和主动的学习意识。

## 三、福利介绍

1. 高额提成：租赁业绩提成 35%、买卖业绩提成 15%-45%；
2. 租房无忧：为毕业生/实习生提供一站式住宿解决方案，拎包入住，平均房租 1000-1500 元不等；
3. 来沪无忧：为通过校园招聘入职的异地学生提供最高 400 元的来沪路费报销；
4. 师徒带教：新人入职第二天即安排门店师傅进行一对一带教；
5. 带薪年假：应届毕业生（实习/全职）享有 9 天带薪年假，优秀员工最长可享有 12 天带薪年假；
6. 其他福利：社会保险、定期团建、相亲会、篮球赛、优秀员工国内外游、租房购房优惠……

## 四、培训及晋升

### 1. 培训体系

#### (1) 经纪人成长计划

雏鹰训练营（入职 2-5 天）→启航特训营（入职 15-20 天）→区域租赁进阶训（入职 1 个月）

→租转售衔接训（入职 2 个月）→鲲鹏班-储备店长专项训（入职 6 个月）

(2) 管理方向培训体系

远航计划（0-3 个月店长）→商圈领袖计划（0-3 个月总监）→卓越领导力研修班→中欧、清北 EMBA 研修班

2. 晋升体系

(1) 横向晋升：（业务专业晋升序列）

房产经纪人/实习生→置业顾问→客户经理→高级客户经理→百万经纪人

(2) 纵向晋升：（管理能力晋升序列）

房产经纪人/实习生→店长→区域经理/总监→大区副总→城市总经理

五、应聘相关

1. 应聘流程：简历投递 → 初试 → 复试 → offer → 签约录用

2. 联系方式：

(1) 简历邮箱：xyzp@taiwu.com；

(2) 太平洋房屋 HR 桂老师：15665516965（微信同号）

3、简历投递：

(1) 关注“太平洋房屋招聘”微信公众号→校招专栏→校招网申链接→开始填写

(2) 网申简历投递链接：<https://jinshuju.net/f/bxko5m>

(3) 扫码投递简历：



扫一扫码上投递简历